

## Povzetek mnenj v okviru Programskih svetov

Glede na dogovor na kolegiju dekana FERI dne 3. oktobra 2014 ter po obravnavi na 38. seji Senata FERI dne 19. 12. 2014 o ustanovitvi »Programskih svetov«, ki so namenjeni vzpostavitvi tesnejšega sodelovanja z delodajalci, smo organizirali srečanja:

### Ustanovno srečanje PROGRAMSKIH SVETOV

Datum	ŠP
4. 12. 2014	Elektrotehnika in Mehatronika
11. 12. 2014	Vsi ŠP, ki vključujejo prakso
3. 3. 2015	Računalništvo in informacijske tehnologije (RIT), Informatika in tehnologije komuniciranja (ITK) in Telekomunikacije (TK)
8. 6. 2016	Medijske komunikacije (MK)

### Drugo srečanje PROGRAMSKIH SVETOV

Datum	ŠP
26. 11. 2015	Elektrotehnika in Mehatronika
27. 11. 2015	RIT, ITK in TK

### Tretje srečanje PROGRAMSKIH SVETOV

Datum	ŠP
30. 11. 2016	Elektrotehnika in Mehatronika
7. 12. 2016	RIT, ITK in TK

### Povzetek ugotovitev:

Pripomba/predlog	Komentar	Možni ukrepi
Diplomanti FERI v splošnem enakovredni diplomantom UL (FE in FRI)	Malo konkretnih pripomb na predmetnik ali strokovne vsebine.	
Sposobnost samostojnega reševanja praktičnih problemov po zaključeni prvi stopnji slabša v primerjavi s starimi diplomanti	Posledica bolonjske prenovе. Večina sodelujočih je razpravljala o kompetencah drugostopenjskih diplomantov → «stari» dipl. inž.	
Pomanjkljivosti na področju »soft-skills«: samoiniciativnost, nesamostojnost, slabo obvladanje angleščine (strokovna terminologija), vodenje projektov, komunikacije z naročniki in uporabniki, ....	Poudarjali številni udeleženci.	V izvedbenem delu ŠP mogoče povečati delež seminarskega in/ali projektne delo, povečati število javnih predstavitev, več uporabe angleške strokovne literature,.....

Premalo prakse	Večkrat poudarjeno, da je obseg praktičnega izobraževanja premajhen.	Povečati število ECTS za praktično izobraževanje. Vpeljati prakso na vseh ŠP. Vpeljati prakso tudi na II. st.
Delodajalci težko najdejo primerne diplomante	Izpostavlja se strokovna ustreznost in predvsem potreba po »dobrih« kadrih, željnih samopotrjevanja.	Tesnejša povezava z našim kariernim centrom. Objava povpraševanj po točno določenih profilih.
Pomanjkljiva praktična znanja		Več praktičnih diplomskih nalog v sodelovanju z mentorji iz gospodarstva. Vključevanje diplomantov v aplikativne projekte.
Nejasna diferenciacija med UN in VS diplomanti	Problem je poznan in se ga zavedamo.	Dve možnosti: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Drobnih popravki učnih vsebin.</li> <li>• Počakamo, kaj se bo zgodilo z binarnostjo v novem zakonu in se potem temeljito lotimo problema.</li> </ul>
Zelo pozitivne izkušnje ELES-a z diplomanti FERi in z raziskovalnimi projekti	Smo veseli.	
Opozorilo, da vzdržujemo raven temeljnih znanj	Zaradi razmer na trgu dela preozka specializacija ni primerna. Pomembno je, da imajo diplomanti širok nabor temeljnih znanj, kar povečuje fleksibilnost pri zaposlovanju.	Več skupnih predmetov po posameznih ŠP in usmeritvah!
Diplomanti RIT in ITK se srečujejo z veliko konkurenco (FDV, FVV, FOV,...)		Večji vpliv FERi pri habilitacijskih postopkih in potrditvi doktorskih tem na UM. Nedorečeno vprašanje matičnosti na UM. Bolj agresivno nastopanje v javnosti na področju IKT.
Diplomanti FERi so praktično izrinjeni iz posavske regije, kjer na področju elektrotehnike zaposlujejo izključno diplomante Fakultete za energetiko	Prvič tako eksplicitno izraženo. FERi se ni nikoli uspela tako uspešno pozicionirati niti v podravski regiji.	Še tesnejše sodelovanje z delodajalci, informiranje o dejansko doseženih kompetencah diplomantov, bolj agresivno predstavljanje v javnosti, .....
Velike razlike v kompetencah med posameznimi diplomanti istega ŠP	Tudi podpovprečni študenti z vztrajnostjo uspejo zaključiti študij.	Za posamezne učne enote pripraviti minimalne standarde znanja. Dvigniti zahtevnost pri opravljanju vmesnih obveznosti.
Več sodelovanja na področju praks in pripravništva		Intenzivirati stike med delodajalci in koordinatorem

		praks oz. KC FERI.
Koristnost pridobivanja izkušenj v tujini (Erasmus izmenjava ...).		Spodbujati naše študente, da se vključujejo v programe Erasmus+.

Ocenjujemo, da so srečanja izjemno produktivna in nam nakazujejo nekatere smernice za nadaljnje odločitve. Predlagamo, da krog sodelujočih v prihodnje še razširimo in tovrstna srečanja organiziramo letno ali vsaki dve leti. Povzetki ugotovitev Programskih svetov so sestavni del letnih samoevalvacijskih poročil FERI.

Maribor, december 2015

Prodekan FERI  
prof. dr. Bojan Grčar

Posodobljeno:

Maribor, junij 2016

Maribor, december 2016